

Bloemendal

ASSURANTIËN

Beloningsbeleid

Doelomschrijving

Bloemendal Assurantiën BV is een allround assurantiëkantoor dat adviseert en bemiddelt in schadeverzekeringen, levensverzekeringen en pensioenen. Wij handelen volgens onze kernwaarden: integriteit, deskundigheid, betrouwbaarheid en klantgerichtheid. Het belang van onze klanten staat voorop en wij passen onze dienstverlening daarop aan.

Ons doel is een langdurige relatie met onze klanten, waarbij we hen in alle financiële aspecten van hun persoonlijke en/of zakelijke leven ondersteunen. We helpen hen bij het behalen van hun financiële doelstellingen, terwijl we financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Daarnaast streven we ernaar een integere, betrouwbare en klantgerichte werkgever te zijn. In onze bedrijfsstrategie nemen we ook maatregelen om financiële risico's voor ons eigen bedrijf te minimaliseren. We hanteren een transparant en consequent personeelsbeleid, zodat onze medewerkers zich gewaardeerd voelen en trots zijn om bij ons te werken. Van hen verwachten wij dat zij handelen in lijn met ons bedrijfsbeleid.

Uitgangspunten beloningsbeleid

Bij het opstellen van ons beloningsbeleid hanteren wij de volgende principes:

- Klantbelang staat centraal
- Gericht op de lange termijn
- Transparant en begrijpelijk
- Eenvoudig en helder
- In overeenstemming met wet- en regelgeving (AFM en DNB)
- Adviseurs geven altijd passend en objectief advies

Beloningsbeleid

- Wij hanteren voor onze adviseurs een vast bruto maandsalaris, inclusief vakantiegeld.
- Voor bepaalde functies geldt een vaste overwerkvergoeding.
- Medewerkers kunnen een reiskostenvergoeding ontvangen binnen de fiscale mogelijkheden.
- Een auto van de zaak kan worden toegewezen door de directie, afhankelijk van de functie. Dit is vastgelegd in de overeenkomst 'auto van de zaak'.
- Er kan een eindejaarsuitkering worden toegepast.

Onze onderneming handelt altijd in het belang van de klant en verstrekt objectief en onafhankelijk advies.

Transparantie in beloning

Ons beloningsbeleid is transparant. We communiceren duidelijk hoe onze medewerkers worden beloond. Hoe Bloemendal zelf wordt beloond, is vastgelegd in ons dienstverleningsdocument (werkwijzer algemeen).

We zorgen ervoor dat onze medewerkers goed worden beloond, zonder financiële prikkels die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's of onzorgvuldige klantbehandeling.

Jaarlijkse evaluatie

Ons beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd door de verantwoordelijke afdeling. Daarbij kijken we naar:

- Voldoet het beleid nog aan onze uitgangspunten?
- Zijn er wijzigingen in wet- en regelgeving die consequenties hebben?
- Welke medewerkers komen in aanmerking voor een salarisverhoging en op welke gronden?

Zo blijven we ons beloningsbeleid voortdurend optimaliseren en in lijn houden met onze missie en waarden.